

**RESOLUCIÓN DEFINITIVA DE PUNTUACIÓN OBTENIDA EN LA BOLSA DE TRABAJO B202406 –
PROFESORADO DE CERTIFICADOS PROFESIONALES DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN**

APELLIDOS	N.	DNI / NIE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	TOTAL
GOMEZ DE LOS RIOS	I.	748***11P	4,00	0,00	0,00	0,50	1,00	0,00	0,00	1,00	1,50	8,00
CABELLO RECIO	N.	268***73R	0,54	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	2,00	6,54
PAREJO RAMÍREZ	S. J.	256***27G	0,00	0,25	0,00	0,50	1,00	0,00	0,00	0,60	3,00	5,35
BELTRAN IGLESIAS	F. X.	435***51V	0,25	0,88	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	4,13
OUDEGHIRI NOUMIR	H.	754***50D	1,00	0,23	0,00	0,50	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	3,73
ROMERO JIMÉNEZ	A.	253***46B	0,67	0,33	1,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,50

1	Experiencia previa en docencia en Formación Profesional, a partir de los 6 meses (requisito mínimo de la convocatoria), en grado C (Certificados profesionales) de nivel 3 o en grado D (ciclos formativos) de nivel superior de la familia de Administración y Gestión: 1 punto / 1 año (máximo: 4 puntos).
2	Experiencia previa en docencia en Formación Profesional, a partir de los 6 meses (requisito mínimo de la convocatoria), en grado C (Certificados profesionales) o grado D (ciclos formativos) distinta a la indicada en el apartado 8.1: 1 punto / 2 años (máximo: 2 puntos).
3	Máster en alguna de las unidades de competencia incluidas en los Certificados profesionales de Administración y Gestión relacionados en el punto 5, distinto al presentado en el apartado 7.f: 1 punto.
4	Acreditación oficial de inglés (según las tablas de acreditaciones reconocidas UMA): 0,5 puntos por cada nivel a partir de B2 inclusive (máximo: 1,5 puntos).
5	Formación en nuevas tecnologías aplicadas a la docencia (plataforma moodle, desarrollo de competencia digital docente, software aplicado a la especialidad, etc.) realizada en los últimos 5 años: 0,5 puntos / 50 horas (máximo: 1 punto)
6	Disponer del Certificado Profesional de habilitación para la docencia en grados A, B y C del Sistema de Formación Profesional: 1 punto.
7	Formación en género e igualdad de oportunidades a partir de 50 horas: 0,5 puntos.
8	Formación específica en alguna de las materias relacionadas con la especialidad (distinta a la indicada en los apartados anteriores) realizada en los últimos 5 años: 0,5 puntos / 50 horas (máximo: 1 punto)
9	Entrevista personal, valorable de 0 a 3 puntos.

En Málaga, a fecha de firma electrónica

María Ángeles Real Avilés

Subdirectora Académica

P.O.: Silvia Timonet Andreu

Responsable Departamento Recursos Humanos

Fundación General de la Universidad de Málaga